

## **Messaggio**

Buona sera

Sono agente di Polizia penitenziaria. Attualmente sono in maternità obbligatoria, ma il 27/04 la mia bambina compie tre mesi e vorrei sapere come funziona la maternità facoltativa o di quali altri congedi o benefici posso usufruire, per quanto tempo e a quale retribuzione.

Certa di un vostro gentile riscontro, porgo cordiali saluti.

-Gentile .....,

la Legge di Bilancio 2023 (LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197) al **comma 359** modifica direttamente il Testo Unico sulla maternità e la paternità in riferimento alla **percentuale di indennizzo** riconosciuta dall'**INPS** al lavoratore. Le riassumiamo in sintesi le condizioni.

### **Congedo facoltativo**

I **genitori con figli di età fino ai 12 anni , una volta esaurito il periodo di maternità/paternità obbligatoria** hanno diritto ad un periodo di astensione facoltativa dal lavoro.

Con l'entrata in vigore del Decreto sull'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per entrambi i genitori (DECRETO LEGISLATIVO 30 giugno 2022, n. 105) il **periodo** che può essere **indennizzato** totalmente **aumenta** da 6 a **9 mesi** in quanto, **oltre** ai mesi intrasferibili di ogni singolo genitore, la **legge consente altri 3 mesi** di copertura INPS.

#### **Esempio :**

- Madre: tre mesi intrasferibili tutelati dall'INPS
- Padre: tre mesi intrasferibili tutelati dall'INPS
- Nucleo familiare: 3 mesi madre + 3 mesi padre + ulteriori 3 mesi indennizzati = 9 mesi.

### **Indennità**

L'Istituto di previdenza nel 2022 è tornato sul tema e ha specificato che è prevista un'indennità , **dal 30 all'80 per cento** della **retribuzione**.

Nel dettaglio, il congedo parentale viene retribuito al 30% per i primi 3 mesi goduti da entrambi i genitori (per un totale di 6 mesi). Dopodiché , come detto prima, il decreto legge sulla conciliazione tra vita e lavoro (D.lgs n. 105/2022) **introduce altri 3 mesi indennizzati**, i quali possono essere trasferiti tra i genitori e fruibili in alternativa tra loro.

In aggiunta al periodo di congedo parentale suddetto, la legge di Bilancio 2023 ne introduce 1 mese ulteriore di cui potrà godere uno dei due genitori. Il vantaggio è che **sarà retribuito all'80% anziché al 30%** come gli altri 9 mesi.

Il mese aggiuntivo di congedo parentale può essere utilizzato però **fino al 6° anno di vita del figlio**.

Attenzione : la domanda va inoltrata prima dell'inizio del periodo di congedo richiesto. Se viene presentata dopo, saranno pagati solo i giorni di congedo successivi alla data di presentazione della domanda. Per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti, l'indennità è anticipata dal datore di lavoro.

Con la **Circolare n. 4, pubblicata il 16 gennaio 2023**, anche l'**INPS** interviene per fornire i primi chiarimenti sulle nuove misure introdotte con la Legge di Bilancio 2023 (Legge 197/2022). In particolare, in materia di congedi parentali, l'Ente chiarisce i destinatari ed i tempi di applicazione della misura.

Sintesi dei principali aspetti della nuova misura sui congedi parentali:

- **Beneficio:** Un mese di congedo parentale con indennità elevata dal 30% all'80% della retribuzione, fruibile in alternativa tra i genitori. Gli altri due mesi vengono retribuiti al 30%.
- **Destinatari:** Lavoratori dipendenti che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2022. **Nota bene:** la norma non si applica per i casi in cui – per la madre o, rispettivamente, per il padre – il periodo di congedo di maternità o di paternità sia terminato entro il 31 dicembre 2022. Nel suo caso, questo problema non c'è, posto che il Suo periodo di maternità è a cavallo dei due anni, e quindi ha diritto al beneficio.

#### **Riassumendo:**

- Dal 13 agosto del 2022 la coppia ha diritto a **nove mesi di congedo parentale** in cui riceve il **30 per cento** della propria retribuzione media. Tre mesi spettano al padre, tre alla madre e tre, invece, possono essere chiesti indifferenteemente da uno dei due genitori entro i 12 anni di vita del figlio o della figlia (e non più 6, come era previsto fino al 2022).
- Questo periodo di tempo è fruibile anche **a ore**.
- Uno di questi nove mesi complessivi può essere indennizzato all'**80 per cento**, ma soltanto a uno dei due genitori e soltanto se viene richiesto entro il sesto anno di età del figlio o della figlia.
- Valgono le stesse regole se il figlio è stato **adottato o dato in affidato**; in questo caso la soglia dei 12 anni viene conteggiata non dalla sua nascita ma dal suo ingresso in famiglia. L'unico limite sta nel fatto che i suoi genitori possono usufruire del congedo soltanto se è ancora minorenne.
- C'è anche la possibilità di arrivare a **10 mesi** complessivi di congedo, che diventano **11** se il padre si astiene dal lavoro per almeno tre mesi. Per questi mesi aggiuntivi, però, il genitore riceve l'indennizzo al 30 per cento soltanto se il suo reddito è al di sotto di un determinato limite (nel 2021 era pari a 515,28 euro al mese).
- Se un **genitore è solo**, o se gli è stato affidato il figlio in via esclusiva, gli spettano tutti e 11 i mesi (di cui 9 con l'indennizzo pari al 30 per cento dello stipendio).

**L'indennità**, cioè il pagamento mensile pari al 30 per cento dello stipendio medio, non spetta a genitori che hanno smesso di lavorare, lavorano a domicilio o sono lavoratori domestici.

#### **Istanza di fruizione del congedo facoltativo e relativa indennità**

Le domande di congedo parentale devono essere presentate online, tramite il sito INPS.

È necessario autenticarsi tramite lo SPID e, per la compilazione, **consigliamo di rivolgersi a un patronato per l'assistenza**.

Cordiali saluti.

avv. Antonio Siffu

Il 24/03/2023 17:31, ADODS ha scritto:



**A.D.O.D.S**

**Associazione Diritti Operatori Difesa e Sicurezza**

[info.adods@gmail.com](mailto:info.adods@gmail.com)

